

AII. A



COMUNE DI SAN CATALDO
(Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta)

AVVISO PER IL RECLUTAMENTO MEDIANTE STABILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE (24 ORE) E INDETERMINATO, PREVIA PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E COLLOQUIO RISERVATA ESCLUSIVAMENTE AI LAVORATORI ASU, CHE HANNO SVOLTO ATTIVITÀ PRESSO IL COMUNE DI SAN CATALDO, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL D.L. N. 75/2023 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. 10/08/2023 N. 112 E DELLA L.R. N. 01/2024.

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n.48 del 08.04.2026 avente per oggetto:” Approvazione Sezione 3.3 - Programmazione Fabbisogni del Personale e modifica dotazione organica - PIAO 2026/2028” comprendente il piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2026/2028; DATO ATTO che, negli strumenti di programmazione del fabbisogno di personale anzi richiamati, per il triennio 2026-2028, annualità 2026, è stato disposto tra l’altro di procedere alla copertura di n 5 posti mediante procedura di stabilizzazione, previa procedura selettiva per titoli e colloquio, riservata a n. 5 lavoratori ASU inseriti nell'elenco di cui al comma 1 dell'articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014 n. 5 , in utilizzazione presso il Comune di San Cataldo, così suddivisi: n 4 Operatori amministrativi - Area degli operatori esperti (ex Cat. B), n 1 “Istruttore Amministrativo” – Area degli Istruttori (ex Cat. C);

VISTO:

- la deliberazione di G.M. n 59 del 12/05/2026 con la quale l'Amministrazione comunale ha espresso la volontà di procedere alla stabilizzazione dei lavoratori ASU in applicazione dell’art. 2, comma 1, del D. Legge n. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 112/2024, e art. 10, comma 3, della L.R. n. 1/2024;

- la Determinazione Dirigenziale n. 251 del 13/05/2026 di Approvazione dello schema di Avviso pubblico per la procedura riservata di reclutamento mediante stabilizzazione di n. 5 lavoratori ASU in utilizzo presso il Comune di San Cataldo;

VISTO l’art. 2 del D. L. n. 75/2023 convertito con modificazioni dalla Legge 10 agosto 2023 n. 112, recante “Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili”, che per la parte di interesse, stabilisce che “Al fine di semplificare le assunzioni di cui all’art. 1, comma 446, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, le Amministrazioni Pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione Siciliana, di cui all’art. 30, comma 1, della Legge Regionale

Siciliana 28 gennaio 2014 n. 5 e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo art. 30, comma 1, della Legge Regionale Siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al Piano di Fabbisogno del Personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa”;

VISTO l'art 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 “Assunzioni lavoratori impiega in Attività di Pubblica Utilità e in Attività Socialmente Utili” il quale al comma 3 prevede: “*Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 art. 30 della legge regionale del n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo.*”;

VISTO il comma 1, dell'art. 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 con il quale viene stabilita la copertura finanziaria come illustrata nell'apposita tabella con la previsione di spesa decrescente e storicizzata sino al 2047, anno in cui il personale attualmente più giovane di età andrà in pensione e che la predetta copertura finanziaria tiene conto della stabilizzazione della platea per un numero di ore sino a 24 in dipendenza della categoria posseduta;

CONSIDERATO che:

- la Circolare esplicativa n. 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro al punto 1) specifica che l'Ente Pubblico può assumere a tempo indeterminato lavoratori socialmente utili, inseriti nell'Elenco regionale di cui al comma 1, dell'art 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e ss.mm.ii., a seguito di apposita selezione pubblica, riservata esclusivamente a tali soggetti assegnati ed utilizzati dall'Ente procedente, da svolgere secondo le procedure previste dalla Legge per i profili professionali e categorie contrattuali che si intendono coprire in ossequio al comma 1, dell'art 2 D.L. 22/06/2023 n. 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;

- l'aggiornamento della Circolare esplicativa prot. n. 17548 del 24/4/2024, Prot. n. 12390 del 27.03.2025 avente ad oggetto: Legge regionale 9 gennaio 2025 n. 1, art 10 “Misure in favore dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili” che prevede:

b) per il personale ASU appartenente alla categoria B il contributo è erogabile fino ad un massimo di euro 20.022,00 annuali lordi pro capite, onnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale/assicurativo, ecc..., da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione;

c) per il personale ASU appartenente alla categoria C il contributo è erogabile fino ad un massimo di euro 22.454,00 annuali lordi pro capite, onnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale/assicurativo, ecc..., da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione;

VISTO l'elenco regionale di cui al comma 1, dell'art. 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e ss.mm.ii.;

RESO ATTO che:

- l'Ente intende procedere alla stabilizzazione dei lavoratori ASU avvalendosi esclusivamente del contributo regionale, il che consente una stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato;
- la presente procedura per la stabilizzazione del personale ASU a tempo parziale, è interamente etero finanziata in quanto la coperta finanziaria è derivante esclusivamente da contributi regionali e che tali risorse non sono da includersi nella spesa del personale di cui all'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 e nelle entrate corrente di cui al precedente articolo;
- sono rispettati vincoli assunzionali di cui al citato l'art 2 D.L. 22/06/2023 n. 75 convertito con

- modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;
- le assunzioni vanno effettuate nel rispetto dell'articolo 54 del CCNL 21/05/2018 come richiamato dall'art 24 del CCNL 16/11/2022;
- per la procedura di stabilizzazione degli ASU non è previsto alcun vincolo legislativo alla effettuazione di un numero almeno analogo di assunzioni dell'esterno, anche nella forma della riserva di una quota delle capacità assunzionali e che, pertanto, è da intendersi esclusivamente riservata agli ASU che hanno svolto la propria attività presso l'Ente
- l'inquadramento degli ASU per l'immissione in ruolo è determinato dal rispetto dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno, con particolare riferimento al titolo di studio posseduto e all'inquadramento professionale nell'area di appartenenza, posseduta da ciascun lavoratore al momento dell'avvio al lavoro;
- per le selezioni concorsuali si applica quanto previsto dal D.P.R. n. 82/2023 e nella fattispecie la verifica dei requisiti e delle capacità per gli ASU appartenenti alla categoria degli operatori esperti (ex categoria B), valutazione dei titoli e colloquio per gli appartenenti alla categoria degli Istruttori (ex categoria C);

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16/11/2022;

RITENUTO di dover procedere all'emanazione di un Avviso per la stabilizzazione a tempo parziale (24 ore) e indeterminato, - previa procedura selettiva per titoli e colloquio – riservata a n. 5 (cinque) ASU, che hanno svolto attività presso l'Ente ai sensi e per gli effetti del D.L. n.75/2023 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112, della L.R. n. 01/2024.

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- il D.lgs. 165/2001;
- il D.lgs. 75/2017;
- la L.R. 1/2024;
- la L.R. 1/2025;

RENDE NOTO

Che in applicazione delle disposizioni normative sopra richiamate il Comune di San Cataldo indice una procedura riservata esclusivamente ai lavoratori impegnati in attività socialmente utili inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1, dell'art 30 della L.R. 28/01/2014 n..5 e attualmente assegnati e utilizzati dal Comune di San Cataldo, mediante procedura speciale di reclutamento (cd. stabilizzazione), finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, per n. 24 ore settimanali, di n. 5 unità di personale di cui:

- n. 4 posti a tempo indeterminato e parziale – ex Categoria “B” – (24 ore settimanali) – Area degli Operatori Esperti;
- n. 1 posto a tempo indeterminato e parziale – ex Categoria “C” - (24 ore settimanali) – Area degli Istruttori.

Che la stabilizzazione avviene, a domanda dell'interessato, secondo le seguenti modalità:

- ✓ selezione per titoli e colloquio per i candidati al profilo di “Istruttore Amministrativo” – Area degli Istruttori;

- ✓ selezione per prova di idoneità per i candidati al profilo di “Operatore Esperto”- Area degli Operatori Esperti;

L’Ente garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro di cui alla legge 10 aprile 1991, n. 125, in conformità anche a quanto disposto dall’art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

ART. 1

REQUISITI PER L’AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Ai sensi di quanto disposto dal D.L. n 75/2023, convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112, dalla L. R. 01/2024, delle Circolari prot. n. 17548 del 24.04.2024 e prot. n. 12390 del 27.03.2025 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell’Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, la procedura in argomento è riservata esclusivamente ai lavoratori ASU che svolgono attività lavorativa presso il Comune di San Cataldo e che possiedono i seguenti requisiti:

Requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell’Unione europea, oppure cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all’Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all’art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall’art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97;
- b) Godimento dei diritti civili e politici e non esclusione dall’elettorato politico attivo;
- c) Possesso di un titolo di studio: diploma di licenza media per la cat. Operatori Esperti (ex categoria B);
- d) Possesso di un titolo di studio: diploma di scuola superiore per la categoria Istruttori (ex categoria C);
- e) Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire;

Requisiti specifici

La procedura di stabilizzazione è riservata esclusivamente al personale “ASU”, impegnato in attività socialmente utili, in utilizzazione presso il Comune di San Cataldo, in possesso, all’atto della indizione della presente procedura, dei seguenti requisiti:

- a) Essere, all’atto della indizione della procedura, in servizio presso il Comune di San Cataldo in qualità di lavoratore impegnato in attività socialmente utili ed inserito nell’Elenco Regionale di cui al comma 1, dell’art 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e ss.mm.ii..
 - b) non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l’assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziati, ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, nonché coloro che abbiano riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all’assunzione presso una pubblica amministrazione.
- Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti non solo alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, ma anche all’atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

ART. 2
PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE

Il presente Avviso è pubblicato all'Albo Pretorio on-line, nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Bandi di concorso" del sito istituzionale dell'Ente <https://comune.san-cataldo.cl.it/> e sul Portale Unico del Reclutamento (InPA), disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>

ART. 3
PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA, TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE
DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva dovrà essere presentata direttamente al protocollo generale dell'Ente sito in Piazza Papa Giovanni XXIII, con consegna brevi manu in busta chiusa o spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, oppure tramite PEC all'indirizzo di posta certificata protocollo@pec.comune.san-cataldo.cl.it **entro e non oltre il 21 maggio 2026**.

Non saranno prese in considerazione le domande consegnate o pervenute oltre la data di scadenza sopra prevista. Ai fini del rispetto del termine di presentazione della domanda farà fede il timbro e la data apposta dall'ufficio postale accettante o nel caso di consegna diretta della domanda all'Ufficio Protocollo, la data apposta dall'Ufficio medesimo sulla domanda; l'ufficio protocollo rilascerà copia della domanda con indicazione della data di protocollazione e, quindi, farà fede la data apposta sulla medesima.

La domanda di partecipazione, corredata di tutti gli allegati, dovrà essere presentata secondo lo schema di cui all'allegato B) con l'indicazione dei titoli necessari alla valutazione e alla stessa dovrà allegarsi copia di un documento di identità.

Sull'esterno della busta, contenente la domanda di partecipazione alla procedura di stabilizzazione, oltre che riportare il nominativo del partecipante dovrà essere apposta la seguente dicitura: "PROCEDURA PER LA STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE RISERVATA N. 05 LAVORATORI A.S.U. CHE SVOLGONO ATTIVITA' PRESSO L'ENTE".

La presentazione o l'invio delle domande di partecipazione con modalità diverse da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

ART. 4
DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E DOCUMENTI DA ALLEGARE PER L'AMMISSIONE
ALLA SELEZIONE

L'istanza dovrà pervenire secondo le modalità di cui all'art. 3 redatta utilizzando il modello di cui all'allegato "B", reso ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Per l'ammissione alla selezione, i partecipanti a corredo della domanda devono produrre, a **pena di esclusione:**

1. ALLEGATO B (MODELLO DI DOMANDA allegato al presente Avviso);
2. COPIA DEL DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO IN CORSO DI VALIDITÀ;
3. COPIA DEL CODICE FISCALE
4. COPIA DEL TITOLO DI STUDIO

I requisiti di accesso e di partecipazione debbono essere posseduti non solo alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso, ma anche all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro. Il Comune di San Cataldo si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo e delle mansioni relative al posto di cui trattasi. L'Ente si riserva di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445. L'Amministrazione si riserva di accertare, anche dopo la stipula del contratto individuale di lavoro, il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, in mancanza dei quali il rapporto di lavoro ed il relativo contratto si intenderanno risolti a tutti gli effetti.

ART. 5 AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. In caso di mancanza dei requisiti di cui all'art 1 dell'Avviso, nonché per l'eventuale mancata osservanza dei termini perentori e/o della modalità indicata per la presentazione della domanda, stabiliti nel presente avviso, l'Amministrazione dispone l'esclusione dalla procedura selettiva. L'eventuale esclusione dalla selezione verrà comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

L'elenco dei nominativi degli ammessi/esclusi, la data, il luogo e l'ora del colloquio, nonché la modalità di espletamento dello stesso, saranno pubblicati all'Albo Pretorio e sul sito ufficiale del Comune di San Cataldo, Sezione Amministrazione Trasparenza – Bandi di Concorso, e avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati ammessi dovranno presentarsi il giorno stabilito muniti di un valido documento di riconoscimento, senza ulteriore comunicazione. I candidati che non si presentino al colloquio nella data e ora indicati saranno esclusi dalla selezione. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla procedura selettiva.

Il Comune di San Cataldo declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione delle comunicazioni relative alla selezione da parte dei candidati

ART. 6 COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata dal Giunta Comunale con successivo provvedimento, garantendo il rispetto delle situazioni di incompatibilità, prevenzione del fenomeno della corruzione e pari opportunità previste dagli artt. 35, 35-bis e 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. che procederà alla valutazione delle istanze pervenute, dei titoli e all'effettuazione dei colloqui con i candidati.

Sarà composta così come di seguito specificato:

1. dal Segretario Generale in qualità di Presidente;
2. da due funzionari dipendenti dall'Ente di E.Q. in qualità di componenti.

Le funzioni di segretario verbalizzante della commissione giudicatrice saranno affidate ad un dipendente appartenente alla categoria C.

ART. 7
ARTICOLAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

La selezione si articolerà nel seguente modo:

APPARTENENTI ALL'AREA OPERATORI ESPERTI - EX CATEGORIA "B"

Mediante verifica dei requisiti posseduti (diploma di scuola Media inferiore) dei n.4 A.S.U. che svolgono la propria attività presso il Comune di San Cataldo e prova di idoneità.

La prova di idoneità verterà sulle materie oggetto dell'attività lavorativa svolta e della professionalità acquisita nell'ambito del profilo di Operatore Esperto presso l'Area di utilizzo, e sarà diretta a verificare le capacità operative e le attitudini dei candidati allo svolgimento delle attività inerenti alle mansioni relative al posto da ricoprire riguardanti casi concreti e all'applicazione delle conoscenze possedute a specifiche situazioni di ordine tecnico e pratico in relazione alle aree di destinazione.

Tale prova si concluderà con un giudizio finale da parte della Commissione di: Idoneo o non Idoneo. La graduatoria terrà conto dei sotto indicati criteri come previsto dall'art. 30 della Legge 28.01.2014 n. 5:

- a) anzianità di utilizzazione;
- b) maggior carico familiare;
- c) minore età anagrafica;

APPARTENENTI ALL'AREA ISTRUTTORI - EX CATEGORIA "C"

Mediante procedura selettiva di valutazione per titoli e colloquio di n. 1 A.S.U. che svolge la propria attività presso il Comune di San Cataldo.

La prova d'esame, come previsto dal D.P.R. n. 82/2023, consisterà nella valutazione dei titoli posseduti e per colloquio secondo i sotto riportati criteri per un punteggio max di 60/60:

Titoli posseduti (max 20/60):

- ✓ Diploma di scuola superiore: punti 6
- ✓ Laura triennale: punti 10
- ✓ Laurea Magistrale: punti 12

Sarà valutabile solo il titolo che attribuisce il punteggio più alto; in caso di pluralità della stessa tipologia di titoli, il punteggio viene maggiorato del 30%:

- ✓ Abilitazione post laurea conseguita con superamento di Esame di Stato: punti 4
- ✓ Master: punti 2
- ✓ Corsi di formazione (durata minima di 150 ore): punti 2 (valutabili max 2 a prestazioni)

Colloquio – PUNTEGGIO MINIMO 24 (max 40/60):

Colloquio volto all'accertamento della conoscenza generale dell'esperienza acquisita nell'area di appartenenza e della conoscenza generale degli elementi di cui al D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., (Testo Unico Enti Locali – T.U.E.L.), nonché del codice disciplinare e del codice di comportamento.

Il punteggio massimo attribuibile alla prova è di 40 punti ed il superamento della selezione è subordinato al raggiungimento di una valutazione della prova orale di almeno 24/40.

ART. 8 CALENDARIO DELLE PROVE E COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Ogni comunicazione ai candidati concernente la presente selezione, compreso il calendario e i luoghi di svolgimento delle relative prove e l'esito, sarà effettuata all'Albo Pretorio on-line del Comune, attraverso il Portale InPA, nonché sul sito Istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di Concorso".

Ognuna delle forme di informazione e di pubblicità di cui al comma 1 costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento; coloro che non si presenteranno nei giorni e negli orari stabiliti per le prove di esame saranno considerati rinunciati alla selezione.

ART. 9 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Al termine delle prove selettive con determinazione dirigenziale saranno approvate le graduatorie finali di merito distinte per categoria di riferimento e saranno pubblicate all'Albo Pretorio del sito istituzionale del Comune di San Cataldo, sulla Sezione Amministrazione Trasparente –Bandi di Concorso e sul Portale InPA.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di Legge.

ART. 10 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I candidati idonei dichiarati vincitori verranno stabilizzati, al ricorrere delle condizioni previste dalla normativa vigente in materia, previa l'acquisizione delle autorizzazioni del competente Assessorato Regionale, con contratto individuale di lavoro a tempo parziale e sino a 24 ore nella corrispondente area per la quale hanno concorso (Area degli "Operatori Esperti" e Area degli "Istruttori" (rispettivamente ex categorie "B" e "C" possedute all'avvio degli originari progetti di appartenenza). La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato perfeziona l'iter procedurale. I partecipanti alla selezione utilmente collocati in graduatoria saranno invitati a stipulare il contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali vigente.

Prima di procedere alla stipula del contratto individuale, il Funzionario E.Q. in cui è incardinato il servizio risorse umane, provvederà ad acquisire i documenti necessari a provare il possesso dei requisiti generali per l'accesso all'impiego pubblico.

L'Amministrazione si riserva di effettuare i controlli di cui all'art. 71 e succ. del D.P.R. n.445/2000. Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000 in materia di sanzioni penali.

I vincitori che non assumono servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito dall'Amministrazione, decadono dall'assunzione e dall'elenco nel quale sono risultati idonei e

rimarranno in servizio presso questa Amministrazione sino allo scadere del termine di vigenza delle Attività Socialmente Utili.

Il candidato assunto nell'area degli Operatori Esperti sarà soggetto ad un periodo di prova di 2 mesi, il candidato assunto nell'area degli Istruttori sarà soggetto ad un periodo di prova di 6 mesi ai sensi dell'art. 25 c. 1 del C.C.N.L. 16 novembre 2022.

L'assunzione acquisterà carattere di stabilità con il superamento del periodo di prova, con esito positivo, di cui al vigente CCNL.

Trovano applicazione, per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, le disposizioni legislative e dei Contratti Nazionali di Lavoro del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali vigenti in materia di assunzioni a tempo indeterminato e parziale.

ART.11 TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico per i posti oggetto di selezione è quello lordo iniziale previsto per i profili di operatori esperti e istruttori, dal vigente CCNL dei dipendenti del comparto Funzioni Locali. Detti emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali ai sensi di legge, nonché agli oneri dovuti per legge.

ART. 12 CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA E NORME FINALI

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o eventualmente, di revocare il presente Avviso, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i vincitori possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si applicano le disposizioni di cui al D.lgs. 165/2001 e le altre disposizioni sullo svolgimento dei concorsi ordinari per l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, in quanto compatibili, nonché quelle previste dal vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali vigente.

Si applica il decreto legislativo 25 maggio 2010 n. 5 concernente l'Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio di pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego. Si applica l'art. 20 Legge 104/92 in tema di ausili per il personale disabile. Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte dei candidati l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni del presente Avviso. Si rappresenta che con la partecipazione alla selezione in argomento è implicita da parte dei candidati l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente Avviso.

Per eventuali chiarimenti e informazioni, gli interessati potranno contattare l'Ufficio risorse umane del Comune di San Cataldo. Il presente Avviso Pubblico e i relativi allegati saranno pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi e concorsi" del sito istituzionale del Comune di San Cataldo e sul Portale InPA.

Avverso il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al TAR Sicilia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro centoventi giorni dalla stessa data.

ART. 13
INFORMATIVA PRIVACY (Regolamento 679/2016/UE)

In ottemperanza a quanto disposto dal Regolamento (UE) 679/2016 i dati personali e, in particolare, i dati sensibili e giudiziari, forniti dai candidati ovvero raccolti dall'Amministrazione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura concorsuale e successivamente per le pratiche inerenti l'assunzione e la gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con supporti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza. Titolare del trattamento è il Comune di San Cataldo. Le informazioni saranno trattate dal personale del Comune di San Cataldo coinvolto nel procedimento e da eventuali soggetti esterni coinvolti, in conformità alla legge. I dati comunicati potranno essere messi in raffronto con quelli delle amministrazioni certificanti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura pena l'esclusione dalla stessa.

Le informazioni e i dati di contatto del titolare del trattamento e del responsabile della protezione dei dati sono i seguenti:

Titolare del Trattamento dei dati: Comune di San Cataldo

Via Papa Giovanni XXIII n.2 – 93017 San Cataldo

protocollo@pec.comune.san-cataldo.cl.it tel. 0934 - 511219

Il Comune di San Cataldo tratta i dati personali nel rispetto (UE) 2016/679 (General Data Protection Regulation- GDPR), del D.lgs. 30.06.2003, n.196, nonché delle s.m.i. L'informativa privacy dettagliata è disponibile al seguente link : [https://Informativa privacy - Città di San Cataldo](https://Informativa_privacy - Città di San Cataldo)

Contatti: protocollo@pec.comune.san-cataldo.cl.it

ART. 14
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento in oggetto è il Responsabile del Servizio Risorse umane Di Francesco Santina

San Cataldo 13/05/2026

Il Responsabile del Settore II
(Risorse Umane - Affari Legali e Transizione digitale)
F.to: Funzionario E.Q. Calogero Mulè